

**Ванаварский сельский Совет депутатов**

**РЕШЕНИЕ**

4 созыв № 1011 с. Ванавара

36 сессия

14 февраля 2018

**(**в редакции Решение Ванаварского сельского Совета депутатов от 19.07.2018 г. № 1046, 19.12.2018г № 1102, от 19.12.2019г. №1175, от 30.12.2020 № 1243, от 08.04.2021г. № 1259, от 25.08.21 № 1281, от 22.12.2021 г. № 1323, от 15.06.2022 № 1350, от 28.12.2022 № 1415, от 22.11.2023 № 1488, от 11.04.2024 №1521**)**

**Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими, финансируемых за счет средств местного бюджета**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 25 Устава сельского поселения село Ванавара, Ванаварский сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими согласно приложению.

2. Признать утратившим силу с момента вступления в силу настоящего Решения, Решение № 645 от 03 октября 2013 года «Об утверждении Положения о новой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими, финансируемых за счет средств местного бюджета».

3. Настоящее Решение вступает в силу со дня официального опубликования в печатном органе средств массовой информации села Ванавара Эвенкийского муниципального района Красноярского края (Ванаварский информационный вестник).

Глава с. Ванавара -

Председатель Совета депутатов А.А. Зарубин

Приложение к решению

 Ванаварского сельского Совета депутатов

от 14.02.2018 г. № 1011

**Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими, финансируемых за счет средств местного бюджета**

Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими (далее - работники учреждений), финансируемых за счет средств местного бюджета.

**Статья 1. Общие положения**

1. Система оплаты труда работников учреждений (далее - система оплаты труда) включает в себя следующие элементы оплаты труда:

оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

2. Система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, для работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

3. Система оплаты труда устанавливается с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) мнения представительного органа работников.

4. Положения об оплате труда работников учреждений по ведомственной принадлежности с учетом видов экономической деятельности утверждаются руководителем соответствующего учреждения с предварительного согласования администрации села Ванавара.

5. Положения об оплате труда работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими, утверждаются администрацией села Ванавара.

6. Положения об оплате труда работников представительного органа села Ванавара, иных органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими, утверждаются соответственно председателем представительного органа муниципального образования, руководителем иного органа местного самоуправления.

7. Для работников учреждений, осуществляющих переданные полномочия, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах соответствующих бюджетных ассигнований, если иное не установлено, решением о местном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

8. Заработная плата работников учреждений увеличивается (индексируется) с учетом уровня потребительских цен на товары и услуги. Размеры и сроки индексации определяются решением Ванаварского сельского Совета депутатов о бюджете сельского поселения село Ванавара.

9. Работникам учреждений в случаях, установленных настоящим Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи и единовременная выплата к отпуску.

**Статья 2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы**

1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

2. В коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее - минимальные размеры окладов, ставок).

3. Минимальные размеры окладов, ставок устанавливаются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

**Статья 3. Выплаты компенсационного характера**

1. Порядок установления выплат компенсационного характера, их виды и размеры определяются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

2. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

4. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников учреждений устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

**Статья 4. Выплаты стимулирующего характера**

1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

специальная краевая выплата

выплаты по итогам работы.

2.Персональные  выплаты  устанавливаются  с   учетом  квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта  работы, в целях повышения уровня оплаты  труда  молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты  труда),   обеспечения   региональной   выплаты,  установленной  пун-ктом  3 настоящей статьи.

Персональная  выплата,  именуемая  краевой  выплатой, устанавливается с учетом специфики деятельности работника (учреждения).

~~3.Работникам,  месячная  заработная  плата  которых   при   полностью отработанной  норме  рабочего  времени  и выполненной норме труда (трудовых обязанностей)  ниже  размера  заработной  платы,  установленного  настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.~~

~~Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным Законом Красноярского края от 29.10.2009 №9-3864 «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений», и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).~~

~~Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленной Законом Красноярского края от 29.10.2009 №9-3864 «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений» исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленной Законом Красноярского края от 29.10.2009 №9-3864 «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений», исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.~~

~~Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).~~

~~Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.~~

~~Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.~~

 3. Работникам муниципальных учреждений сельского поселения село Ванавара, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

 ~~Для целей расчета региональной выплаты размеры заработной платы составляют 25675 рублей.~~

 ~~Для целей расчета региональной выплаты размеры заработной платы составляют 25 944 рубля.~~

 ~~Для целей расчета региональной выплаты размеры заработной платы составляют 27 899 рублей.~~

~~Для целей расчета региональной выплаты размеры заработной платы составляют 29 422 рубля.~~

~~Для целей расчета региональной выплаты размеры заработной платы составляют 31 947 рублей.~~

~~Для целей расчета региональной выплаты размеры заработной платы составляют 35 142 рубля.~~

~~Для целей расчета региональной выплаты размеры заработной платы составляют 37 357 рублей.~~

Для целей расчета региональной выплаты размеры заработной платы составляют 44 257 рублей.

 Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характер при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

 ~~Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.~~

 Работникам, месячная заработная плата которых при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Минимальный размер оплаты труда не должен быть менее величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации.

 Для целей настоящего пункта при расчете региональной доплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Эвенкийском муниципальном районе (в случае ее осуществления).

 Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

 Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей с начислением сверх неё районного коэффициента и надбавки за работу в особых климатических условиях.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

4. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников утверждаются Положением об оплате труда.

5.Критерии  оценки  результативности  и  качества  труда  работников учреждений   могут   детализироваться,  конкретизироваться,  дополняться  и уточняться  в  коллективных  договорах,  соглашениях, локальных нормативных актах учреждений, устанавливающих системы оплаты труда.

6. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда определяются Положением об оплате труда.

7.Выплаты   стимулирующего   характера   производятся    по    решению руководителя  учреждения  с  учетом  критериев  оценки  результативности и качества труда работника. Критерии оценки результативности и качества труда работника не учитываются при выплате стимулирующих выплат в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной пунктом 3 настоящего раздела, специальной краевой выплаты.

Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных  ассигнований  на  оплату  труда  работников учреждения.

**Статья 5. Единовременная материальная помощь и единовременная выплата к отпуску**

1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

2. Единовременная материальная помощь работникам учреждений оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать двух должностных окладов с учетом районного коэффициента и северной надбавки по каждому основанию, предусмотренному пунктом 2 настоящей статьи.

4. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящей статьи.

 5.Единовременная выплата  к отпуску, выплачивается в размере до двух должностных окладов с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям;

        Данная выплата производится при предоставлении работнику ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год ( с 1 января по 31 декабря), на основании личного заявления  и оформляется приказом руководителя соответствующего учреждения.

        При разделении очередного отпуска в установленном порядке на части Единовременная выплата по желанию работника может производится один раз  в любой из периодов ухода в отпуск в течение календарного года.

**Статья 6. Оплата труда руководителей учреждений,**

**их заместителей и главных бухгалтеров**

1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, определяемые в соответствии с настоящим Положением.

2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений в соответствии с приложением 1 к настоящему Приложению.

3. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании объемных показателей, характеризующих работу учреждения, а также иных показателей, учитывающих численность работников учреждения, наличие структурных подразделений, техническое обеспечение учреждения и другие факторы, в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

4. Руководителю учреждения группа по оплате труда руководителей учреждений устанавливается распоряжением администрации села Ванавара и определяется не реже одного раза в год в соответствии со значениями объемных показателей за предшествующий год или плановый период.

5. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала определяется в соответствии с порядком исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения и перечнем должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, устанавливаемыми администрацией села Ванавара.

6. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей этих учреждений.

7. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются в положениях об оплате труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

8. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров, в том числе критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений, устанавливаются в положениях об оплате труда.

9. Выплаты стимулирующего характера для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров производятся с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждения.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений производятся в пределах объема средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений.

10. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений выделяется в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждений.

11. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений определяется в кратном отношении к размерам должностных окладов руководителей учреждений. Количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, определяется в положениях об оплате труда, но не выше предельного количества должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, установленных приложением 3 к настоящему Положению, с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

12. Порядок использования средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливается в положениях об оплате труда.

13. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам может оказываться единовременная материальная помощь и единовременная выплата к отпуску с учетом положений статьи 5 настоящего Положения.

**Статья 7. ~~Расходные обязательства~~ Расчет начислений исходя из средней заработной платы**

1.Оплата труда работников учреждений осуществляется в соответствии с настоящим Положением и является расходным обязательством бюджета сельского поселения села Ванавара.

2. Размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру учреждения / работникам учреждений в месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

СКВув = Отп x Кув – Отп, (1)

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется следующим образом:

Кув = (Зпф1 + (СКВ х Кмес х Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (2)

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»;

**Статья 8. Заключительные и переходные положения**

1. Заработная плата в соответствии с системой оплаты труда, определенной настоящим Положением устанавливается работнику при наличии действующих коллективных договоров (их изменений), соглашений, локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением, с момента распространения на работников условий оплаты труда, установленных трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) в соответствии с настоящим Положением.

2. При переходе на систему оплаты труда обеспечивается сохранение гарантированной части заработной платы работников в рамках определения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат и стимулирующих выплат в части персональных выплат по новым системам оплаты труда в сумме не ниже размера заработной платы (без учета стимулирующих выплат), установленного тарифной системой оплаты труда

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 1 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими |

**Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала, используемое при определении размера должностного оклада руководителя учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Учреждения | Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала учреждения |
| I группа по оплате труда | II группа по оплате труда | III группа по оплате труда | IV группа по оплате труда |
|  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Учреждения по сопровождению деятельности органов государственной власти края и (или) органов местного самоуправления | 3,0-5,0 | 2,5-2,9 | 2,0-2,4 | 1,5-1,9 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 2 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими |

**Группы**

**по оплате труда руководителя МКУ «МЦБ»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Тип (вид) учреждения  | Группы по оплате труда руководителей учреждений (по сумме баллов)  |
| I  | II  | III  | IV  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Прочие специализированные учреждения по ведению бухгалтерского учета | свыше 500  | от 351 до500  | от 201 до 350  | до 200  |

**Показатели для отнесения прочих учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений**

1. Специализированные учреждения по ведению бухгалтерского учета:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя  | Условия  | Количество баллов  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1  | Наличие филиалов на территории края  | за каждый филиал  | 25  |
| 2  | Количество работников в учреждении  | из расчета на каждого работника  | 1  |
| 3  | Наличие обслуживаемых учреждений  | за каждое учреждение  | 1 |
| 4  | Количество работников в обслуживаемых учреждениях  | за каждого работника  | 0,1  |

**Показатели для отнесения МКУ «Ванаваражилфонд» к группам по оплате труда руководителей учреждений**

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений |
|  | I | II | III | VI |
| Кол-во муниципального жилищного фонда, м2 | свыше 500 000 | свыше200 000 до 500 000  | свыше 100 000 до 200 000 |  до 100 000 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | ~~Приложение № 3 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими~~ |

**~~Предельное количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений~~**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ~~№ п/п~~ | ~~Учреждения~~ | ~~Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения, подлежащих централизации, в год~~ |
| ~~1~~ | ~~2~~ | ~~3~~ |
| ~~1~~ | ~~Учреждения по сопровождению деятельности органов государственной власти края и (или) органов местного самоуправления~~ | ~~до 20~~ |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 3 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими |

**Предельное количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Учреждения | Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения, подлежащих централизации, в год |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Учреждения по сопровождению деятельности органов государственной власти края и (или) органов местного самоуправления | до 22 |